

I- Recursos Humanos

1. Quantos colaboradores tem neste momento a empresa?
 - Género feminino
 - Género masculino

2. Escolaridade (quantidade)
 - Ensino Primário ou antiga 4ª classe
 - Ensino Básico
 - Ensino Secundário
 - Bacharelato
 - Licenciatura
 - Pós-Graduação /Mestrado
 - Doutoramento

3. Idades
 - Entre 18 e 24 anos
 - Entre 25 e 34 anos
 - Entre 35 e 44 anos
 - Entre 45 e 54 anos
 - Entre 55 e 64 anos
 - Mais de 64 anos

4. Contratação
 - Efetivos
 - Contratados

5. Quais as funções existentes e a quantidade de colaboradores em cada uma

6. Formação na empresa
 - Têm um plano de formação anual
 - Têm formações de acordo as necessidades
 - Onde são realizadas as formações e por que entidade

7. Admissões de colaboradores na empresa
 - Quem tem a função de recrutamento e seleção
 - Como é feita a admissão
 - O que é necessário para a admissão

8. Como é feito o acolhimento ao colaborador no primeiro dia

9. Quais são horários de trabalho das diversas funções da empresa

10. Qual é o procedimento relativamente a faltas dos colaboradores

11. Relativamente às férias, como são agendadas, e programadas
12. E no caso dos feriados, como se procede nos diversos locais de trabalho
13. Como é feita a contratação
 - Termo
 - Sem termo
14. Como é processado o vencimento dos colaboradores
15. Como são controladas as presenças dos colaboradores

16. Disposição dos colaboradores da empresa (por setores/departamentos)

II- Logística

1. Em que ano abriram os armazéns e as lojas?
 - Armazém em Loulé
 - Armazém em São Bartolomeu de Messines
 - Armazém em Tavira
 - Loja em São Bartolomeu de Messines
 - Loja em Tavira
 - Loja em Quarteira
 - Loja em Albufeira
2. Produtos comercializados
 - A retalho
 - Nas *Vending Machines*
 - Nas lojas
3. Que tipo de serviços a empresa presta aos clientes
4. Que regalias a empresa oferece aos colaboradores

5. Como é tratada a contabilidade da empresa