

ÍNDICE

INTRODUÇÃO	1
PARTE I -ENQUADRAMENTO TEÓRICO.....	3
1 - O MERCADO DE TRABALHO NO SÉCULO XXI	3
1.1 - As transformações no Mercado de Trabalho e os novos modelos de carreira ..3	
1.2 - A Empregabilidade no contexto atual de carreira	5
2 - O ACONSELHAMENTO DE CARREIRA NUMA ÉPOCA DE MUDANÇA	10
2.1 - A abordagem construtivista de carreira	10
2.2 - O Modelo de Construção da Vida (Life Designing)	13
2.3 - As Competências de Gestão da Carreira	14
2.4 - Contributo da Teoria da Transição de Nancy Schlossberg	15
PARTE II - A ORIENTAÇÃO DOS BENEFICIÁRIOS DO RENDIMENTO SOCIAL DE INSERÇÃO NO IEFP,IP	17
3 - A ORIENTAÇÃO NO IEFP,IP	17
3.1 - Missão do IEFP,I.P.	17
3.2 - A evolução da Orientação no IEFP, I.P.	18
3.3 - O Referencial da Atividade de Orientação	20
3.3.1 - Eixos de Intervenção	20
3.3.2 - Metodologias e Instrumentos	21
3.3.3 - O Referencial de Orientação ao Longo da Vida	22
4 - INTERVENÇÃO REALIZADA COM OS BENEFICIÁRIOS DO RENDIMENTO SOCIAL DE INSERÇÃO	23
4.1 - O Rendimento Social de Inserção	23
4.2 - Definição do Plano Pessoal de Emprego	24
CONSIDERAÇÕES FINAIS	26
REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	28